



VERRASSEND STERK IN PERSONEEL, ZORG EN WERK

at.groep Werk richt zich op personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze personen, voor ons klanten, hebben meestal een uitkering vanuit bijvoorbeeld de participatiewet, de ziektewet of Wajong. Een afstand tot de arbeidsmarkt kan verschillende oorzaken hebben. Wat wij belangrijk vinden is dat er een maatwerk oplossing komt met een duurzaam resultaat richting opleiding en/of werk. Wanneer een klant een baan heeft gevonden, dan is het traject nog niet afgelopen. Door middel van jobcoaching borgen we duurzaamheid en kwaliteit.

**BEGELEIDT
MENSEN MET EEN
AFSTAND TOT DE
ARBEIDSMARKT**



JOB COACHING

at.groep is een erkende jobcoachorganisatie. Door middel van jobcoaching begeleiden we werknemer en werkgever in het werkproces. Het doel is duurzaamheid te realiseren en uitval te voorkomen. Aan jobcoaching zijn voor de werkgever geen kosten verbonden.

INTERNE JOB COACHING

Sinds 1 januari 2015 kan een werkgever subsidie ontvangen voor het inzetten van een interne jobcoach voor werknemers met een beperking of voor werknemers die langdurig ziek zien. De werkgever kan één coach inhuren voor meerdere medewerkers. at.groep Werk pakt de rol van interne jobcoach graag op!



WAAR STAAN WE VOOR?

at.groep Werk staat voor duurzame arbeidsbemiddeling. We leveren altijd maatwerk en kunnen hierdoor een zo ideaal mogelijke situatie nastreven. Ons doel is niet iemand zo snel mogelijk te feliciteren met een nieuwe baan. Wij vinden het belangrijk dat iemand een fijne nieuwe werkplek vindt die bij hem past en goed aansluit op de thuissituatie.

WAT DOEN WE?

ARBEIDSBEMIDDELING

Klanten ondersteunen bij het vinden van werk, met of zonder beperking. Er vindt begeleiding plaats aan de hand van een stappenplan. Doel is het vinden van een passende baan welke aansluit bij de mogelijkheden van een klant. Dit doen we door middel van een maatwerktraject. We kunnen arbeidsbemiddeling uitvoeren voor mensen vanuit de participatiewet, Wajong en ziekwet.

SOCIALE ACTIVERING

Het doel van sociale activering is om de afstand naar de arbeidsmarkt te verkleinen en klanten voor te bereiden op een werktraject. Dit kan gerealiseerd worden door bijvoorbeeld een werkstage of werkervaringsplaats. Met behoud van uitkering kan de klant alvast werkervaring op doen en waar nodig werknemersvaardigheden ontwikkelen. at.groep Werk biedt eveneens verschillende projecten aan onder de naam 'at.groep Vakwerk' waarin mensen geactiveerd kunnen worden in een leer-werksituatie. Het streven is altijd doorstromen naar regulier werk.